



WIE LÄUFT DIE AUSWAHL AB?

Die Bewerbung der Kandidatin zur Teilnahme an TALENTA erfolgt gemeinsam mit dem Institut, das sich für die Nominierung einer Kandidatin entscheidet, mit

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben der Kandidatin
- Empfehlungsschreiben des Instituts

Die Auswahl der Kandidatinnen erfolgt durch ein Gutachtergremium bestehend aus Vertreterinnen und Vertretern des Personalbereichs, der Forschungsordinator(inn)en, des Wissenschaftlich-Technischen Rats, des Fraunhofer-Gesamtbetriebsrats und der Zentralen Gleichstellungsbeauftragten der Fraunhofer-Gesellschaft.

Die Auswahlkriterien:

- Fachbezogenheit: Im Fokus stehen MINT-Fächer, v.a. ingenieurwissenschaftlich-technische Fächergruppen
- Zielgruppenbezogenheit: Passung der Kandidatin zu den Kriterien der Zielgruppen (je nach Stufe: Erstanstellung mit TVöD-Vertrag, Karrierestufe)
- Begründung der Bewerbung: Begutachtung des Empfehlungsschreibens des Instituts und des Motivationsschreibens durch das Auswahlgremium

WEITERE INFORMATIONEN

Weitere Informationen und alle Angaben zur Bewerbung sind in der »**TALENTA Förderfibel**« zusammengestellt und im Intranet aufzufinden unter <http://talenta.fraunhofer.de>

KONTAKT

Fraunhofer-Gesellschaft

Personalentwicklung
Hansastraße 27c
80686 München
Telefon 089 1205-2144
talenta@fraunhofer.de

FRAUNHOFER TALENTA





ZIELSETZUNG DES PROGRAMMS

»Fraunhofer TALENTA« ist ein gezieltes und ganzheitliches Karriere- und Entwicklungsprogramm zum Gewinnen, Entwickeln und Halten von Wissenschaftlerinnen, welches in drei Programmlinien an den verschiedenen Phasen der Karriereentwicklung ansetzt.

Karriere-Perfektionieren: Fraunhofer TALENTA excellence
TALENTA *excellence* adressiert etablierte Fraunhofer-interne oder externe Wissenschaftlerinnen in Führungspositionen. Zielsetzung ist eine individuelle Karriereunterstützung, um Führung mit wissenschaftlicher Exzellenz zu verbinden. Für die Zielgruppe stehen jährlich rund 10 Plätze zur Verfügung.

Karriere-Beschleunigung: Fraunhofer TALENTA speed up
TALENTA *speed up* ist auf berufserfahrene Fraunhofer-interne und externe Wissenschaftlerinnen zugeschnitten, die im Begriff sind, eine Position in der Führungs- oder einer institutionalisierten Fachlaufbahn zu übernehmen. Für die Zielgruppe stehen jährlich rund 30 Plätze zur Verfügung.

Karriere-Beginn: Fraunhofer TALENTA start
TALENTA *start* ist das Programm für alle Hochschulabsolventinnen, die ihre Karriere mit Fraunhofer starten. Zielsetzung ist es, den Kandidatinnen Orientierung bei ihrem Berufsstart in der angewandten Forschung zu geben und den dazu notwendigen Kompetenzerwerb zu ermöglichen. Für die Zielgruppe stehen jährlich rund 30 Plätze zur Verfügung.

WIE SIEHT DIE FÖRDERUNG AUS?

Die finanzielle Unterstützung der Institute durch das Programm besteht einerseits aus der Zufinanzierung einer Stelle mit einem Betrag von 2.000 € monatlich für zwei Jahre (24.000 € pro Jahr). Die Fraunhofer-Zentrale beteiligt sich andererseits auch mit Sachleistungen zu 50 % an den Kosten der Qualifizierung. Die zentrale Zufinanzierung beläuft sich je nach Entwicklungsstufe der Wissenschaftlerin auf 1.000 bis 3.000 € pro Jahr.

Förderung von »Karrierezeit« (*start und speed up*)

- Die Kandidatin bekommt einen Vertrag bei Fraunhofer mindestens über die Laufzeit der Förderung. Die Gesamtarbeitszeit bleibt dem Institut überlassen, jedoch mindestens 50 Prozent der tariflichen Arbeitszeit.
- Die TALENTA-Teilnehmerin wird am Institut entsprechend ihres Karriereziels, z.B. für die Arbeit an der Promotion, zum Aufbau der eigenen Forschungsgruppe oder gebündelt in individueller Absprache mit dem Institut freigestellt.

Förderung von »Forschungszeit« (*excellence*)

- Die Kandidatin bekommt einen Zuschuss zu den Personalkosten in ihrer Organisationseinheit, um Freiräume zur wissenschaftlichen Profilierung zu schaffen.
- Zielsetzung ist die Profilierung und Positionierung als Führungskraft und als Wissenschaftlerin.

KARRIEREFÖRDERUNG UND VERNETZUNG

■ Standortbestimmung und Profilentwicklung:

Die TALENTA-Auftaktveranstaltung bietet Workshops zu Kernthemen der Karriereentwicklung an. Sie dient den Teilnehmerinnen zur Schärfung des Karriereziels mit Blick auf die individuellen Stärken, Ressourcen und zum Netzwerkaufbau.

■ Netzwerkförderung

TALENTA.net als virtuelle Plattform und der TALENTA Day bringen aktive und ehemalige Teilnehmerinnen z.B. für Publikationen und weitere Kooperationen in den Austausch und in weiteren Kontakt.

■ Karriereförderung

Qualifizierungen fördern die Entwicklung und Profilierung als Wissenschaftlerin und als Fach- und Führungskraft in der angewandten Forschung.

Mentoring bietet maßgeschneiderte Beratung und Unterstützung bei der eigenen Karriereplanung (*speed up* und *excellence*).

Ein **Entwicklungsplan** und die **finanzielle Förderung** von berufsbezogenen Maßnahmen fördert den Weg zur Berufung (*excellence*).